

2021년도 제2차 영상물등급위원회 정규직 신입 채용공고

영상물등급위원회는 영화·비디오물 및 공연물과 그 광고·선전물에 대한 윤리성 및 공공성을 확보하고 청소년을 보호하기 위하여 「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」 제71조에 의거 설립된 기관입니다.

영상물등급위원회에서는 함께 근무할 진취적이고 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

[블라인드채용]

우리 위원회는 서류, 필기 및 면접전형에서 직무수행과 무관한 인적사항을 제외하고, 실력에 따른 공정한 채용을 진행합니다.

I 채용분야 및 인원

채용분야	인원	담당업무	근무지
일반행정	3명	○ 등급분류 관련 행정 업무 ○ 경영 관련 행정업무 등 ○ 기타 행정 업무 등	부산 해운대구
전산(정보화)	1명	○ 정보시스템(HW, SW) 구축 및 운영 관리 업무 ○ 데이터베이스 표준화, 품질 관리, 공공데이터 관리 등 데이터 관련 업무 ○ 정보화 사업 관리(프로젝트 관리) 업무 ○ 기타 위원회가 부여하는 정보화 관련 업무	
연구조사	1명	○ 등급분류제도 관련 연구조사 ○ 등급분류 국제협력 업무 등 ○ 기타 행정 업무 등	

※ 위원회 「인사규정」 제21조에 의거 수습기간 후 평가결과에 따라 최종임용 예정

II

응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

공통 응시자격

○ 성별, 연령: 제한 없음

- 단 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자
- 단 위원회 「인사규정」 제50조(정년)에 의거 만 60세 이상자는 지원할 수 없음

○ 최종합격 후 바로 근무가 가능한 자

○ 타 기관·단체에서 징계에 의하여 면직되지 않은 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등 취업제한 적용을 받지 않는 자

○ 위원회 「인사규정」 제20조 및 「국가공무원법」 제33조 각 호의 임용결격사유에 해당하지 아니한 자

* 위원회 「인사규정」 제20조 등 임용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 위원회 또는 타기관에서 징계처분에 의하여 파면된 자
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 기타 관계법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

전산(정보화) 분야 응시자격

○ 전산분야 업무경력 2년 이상인 자

- 정보보안, 정보시스템 운영 등

○ 전산분야 1개 이상 해당 자격증 소지자

- 정보처리산업기사, 정보처리기사, 정보관리기술사, 정보보안산업기사, 정보보안기사

※ 2가지 응시자격(전산분야 업무경력 2년 이상, 해당 자격증 1개 이상 소지)이 **모두 충족**되어야 지원이 가능합니다.

※ 전산분야 업무경력은 정규직, 계약직, 파견직에 한하여 인정됩니다.

※ 면접전형 시 응시자격에 따른 증빙서류를 제출해야 합니다.

* 증빙서류는 응시자격 확인용이며, 제출된 서류내용은 전형위원회에 공개되지 않습니다.

□ 우대사항

연구조사 분야 우대사항	적용범위	가점													
<p>○ 석사학위 소지자</p> <p>- 문화예술미디어 및 정책연구, 법학, 행정학 등 이와 유사한 분야 관련 논문 또는 전공 ※ 원서접수 마감일(2021.08.19.) 기준 취득 완료한 석사학위에 한함.</p>	서류전형	10점													
<p>○ 공인외국어성적 기준 점수 이상인 자</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>시험구분</th> <th>기준 점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TOEIC</td> <td>870점 이상</td> <td rowspan="5"> ※ 성적 유효기간 : 원서접수 마감일(2021.08.19.) 기준 유효한 성적에 한함 ※ TOEIC Speaking의 경우, 필히 점수 기입 요망 ※ 성적을 2가지 이상 제출한 지원자는 최고점수의 공인어학시험성적을 기준으로 평가 </td> </tr> <tr> <td>TOEFL iBT</td> <td>101점 이상</td> </tr> <tr> <td>TEPS</td> <td>348점 이상</td> </tr> <tr> <td>TOEIC Speaking</td> <td>160점(Lv.7) 이상</td> </tr> <tr> <td>OPIC</td> <td>IH 등급 이상</td> </tr> </tbody> </table>		시험구분	기준 점수	비고	TOEIC	870점 이상	※ 성적 유효기간 : 원서접수 마감일(2021.08.19.) 기준 유효한 성적에 한함 ※ TOEIC Speaking의 경우, 필히 점수 기입 요망 ※ 성적을 2가지 이상 제출한 지원자는 최고점수의 공인어학시험성적을 기준으로 평가	TOEFL iBT	101점 이상	TEPS	348점 이상	TOEIC Speaking	160점(Lv.7) 이상	OPIC	IH 등급 이상
시험구분	기준 점수	비고													
TOEIC	870점 이상	※ 성적 유효기간 : 원서접수 마감일(2021.08.19.) 기준 유효한 성적에 한함 ※ TOEIC Speaking의 경우, 필히 점수 기입 요망 ※ 성적을 2가지 이상 제출한 지원자는 최고점수의 공인어학시험성적을 기준으로 평가													
TOEFL iBT	101점 이상														
TEPS	348점 이상														
TOEIC Speaking	160점(Lv.7) 이상														
OPIC	IH 등급 이상														

- ※ 국·내외 등급분류 관련 연구조사 및 국제 등급분류기관과의 교류·협력업무의 원활한 수행을 위해 석사학위 소지자 및 외국어 능통자를 우대합니다.
- * 해당 우대사항은 서류전형 외 기타 전형 및 입사 이후 경력산정 등에는 반영되지 않습니다.
- ※ 연구조사 분야 우대사항 해당자는 서류전형 및 면접전형 시 우대사항에 따른 증빙서류를 제출해야 합니다.
- * 증빙서류는 우대사항 확인용이며, 제출된 서류내용은 전형위원회에 공개되지 않습니다.

Ⅲ 전형절차

□ 전형일정

전 형	일 정	비 고
서류접수	2021.08.05.(목) 00:00 ~ 2021.08.19.(목) 17:00	<p>◆ 위원회 채용 홈페이지(https://kmrb.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 서류접수 (각 채용 분야별 중복지원 불가)</p> <p>※ 최종제출 된 지원서는 수정불가하며, 공고 마감시간에는 서버 트래픽이 증가해 접수 마감에 차질이 생길 수 있으므로, 마감 전 접수마감일 이전에 최종 제출을 완료해주시기 바랍니다.</p> <p>※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감일 17:00까지 제출완료 되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으므로 반드시 제출완료 후 서류전형 접수완료 이메일을 통해 수험번호를 확인 바랍니다.</p>
		<p>서류전형</p> <p>◆ 응시자격 및 우대사항 확인(해당 분야)</p> <p>◆ 응시원서(입사지원서, 역량기술서, 자기소개서) 종합평가</p>
서류합격자 발표	2021.08.31.(화) 전후 ※코로나-19 등 상황에 따라 변동 가능 (이후 필기·면접 일정 포함)	<p>◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공고</p> <p>◆ 채용인원의 30배수 내외 선발</p> <p>- 단 지원인원이 서류전형 선발인원 미만이거나 동점자가 있을 시, 인원조정 가능(지원자수가 서류전형 선발인원 미만인 경우 과락 인원만 불합격 처리)</p> <p>- 서류전형 결과가 만점의 50% 미만인 경우 과락 처리</p>

전 형	일 정	비 고
	▼	
필기전형	2021.09.04.(토) 예정	<ul style="list-style-type: none"> ◆ NCS 직업기초능력 실시 - 출제분야 : 채용분야별 주요 직업기초능력 · 일반행정 : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력 · 전산(정보화): 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력 · 연구조사 : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 - 전형장소 : 부산광역시 예정
	▼	
필기합격자 발표	2021.09.10.(금) 전후	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공고 ◆ 채용인원의 8배수 내외 선발 - 단 동점자가 있을 시, 인원조정 가능 - 필기전형의 경우 과락처리 하지 않음
	▼	
면접전형	2021.09.15.(수) 예정	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 경험·상황면접 중심의 종합평가 - 전형장소: 부산광역시 예정
	▼	
최종합격자 발표	합격자 검증 등 진행 후 공고 예정	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공고 및 개별통보 - 단 동점자가 있을 시, 필기전형 결과 고득점자, 서류전형 결과 고득점자 순으로 합격 처리 - 면접전형 결과가 만점의 70% 미만인 경우 과락 처리

※ 각 전형별 합격자 공고는 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr)를 통해 공지하며 별도 개별통지 없음

※ 상기 일정 및 상세한 전형방법은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 위원회 홈페이지 (www.kmrb.or.kr) 공지

□ 블라인드 채용 안내

- 응시원서 작성 시 연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 결혼여부, 가족사항 등 개인 인적사항을 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
 - 이메일 주소는 학교 전자우편(이메일)을 제외하고 기재 바랍니다.
 - 경력, 경험 사항이 대학교(원)일 경우 OO대학교(원) 등으로 표기하시기 바랍니다. 다만 경력의 경우 추후 관련 사항을 증빙해야 합니다.
- 서류·면접전형 시 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 증빙 서류를 제출 받습니다.
 - 응시원서 기재 사항 확인을 위해 서류·면접전형 시 증빙서류를 제출받고 있으며, 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 전형위원회에게 제공되지 않습니다.
 - 경력사항의 경우 정규직/비정규직 여부, 근무기간, 부서명, 담당업무, 발급담당자 연락처 등이 기재된 증빙서류(경력증명서)를 반드시 제출해야 하며, 허위기재 및 오기입으로 인한 불이익은 지원자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

□ **제출서류** (※ 관련 서류는 주민등록번호 뒷자리를 지우고 제출)

서류전형 지원 시 제출서류	비 고
1. 응시원서(입사지원서, 역량기술서, 자기소개서) 각 1부	지원자 전원 *온라인 채용홈페이지 접수완료 시 제출됨
2. 개인정보제공 및 활용 동의서 1부	
3. 석사학위 이상 자격 증명서류 1부 ※ PDF로 변환하여 온라인으로 제출(우대사항 충족여부 확인 절차로 인사담당자만 확인)	연구조사 분야 지원자 중 우대사항 해당자에 한함
면접전형 응시 시 제출서류	비 고
1. 전산(정보화) 분야 응시자격에 따른 증명서류 각 1부 - 전산분야 업무(정보보안, 정보시스템 운영 등) 2년 이상 경력 증명서류 - 전산분야 자격증(정보처리산업기사, 정보처리기사, 정보관리기술사, 정보보안산업기사, 정보보안기사)	전산(정보화) 분야 지원자에 한함
2. 응시원서에 기재한 자격증 사본 각 1부 ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정	해당자에 한함
3. 응시원서에 기재한 경력증명서 각 1부 ※ 근무기간, 근무부서, 담당업무, 정규직/비정규직 여부, 발급담당자 연락처를 반드시 기재	
4. 응시원서에 기재한 교육사항 증명서 각 1부	
5. 응시원서에 기재한 연구조사 분야 우대사항 증명서류 각 1부 - 석사학위 이상 자격 증명서, 공인어학시험성적 증명서 ※ 석사학위는 접수마감일 기준 학위 취득 완료에 한하여 인정 ※ 공인어학점수는 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정	
최종합격자 제출서류	비 고
1. 채용신체검사서(「공무원 채용 신체검사 규정」에 따름) 1부	합격자 전원
2. 기본증명서(상세) 1부	
3. 주민등록등본 1부	
4. 주민등록증사본 1부	
5. 통장사본 1부	
6. 최종학교 졸업증명서 1부	
7. 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실이력(건강보험자격득실확인서 등) 각 1부	
8. 임용확인서(「영상물등급위원회 직원채용 운영지침」 별지 제1호 서식) 1부	
9. 병역사항이 기재된 주민등록초본 또는 병적증명서 1부	남성합격자에 한함

IV

근로조건

구 분	주요내용
근무형태	◆ 주5일(월~금요일), 1일 8시간(09:00~18:00)
연봉조건	◆ 위원회 「보수규정」의 직급별 연봉 한계액 범위 내에서 경력을 고려*하여 결정 - 정규직(사무직 5급) : 27,083천원 ~ 34,488천원 ※ 보수는 급식보조비 및 제 세금 포함(제 수당 별도) * 위원회 「인사규정」 별표1(경력산정환산율 기준표)에 따라 조정
후생복지	◆ 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)
근무장소	◆ 영상물등급위원회(부산광역시 해운대구 센텀서로 39 영상산업센터 3층)

※ 담당업무 및 근무시간은 위원회 내부 인사발령, 업무분장 변경 등에 의하여 변동될 수 있음

V

기타사항

- 최종제출 된 지원서는 수정불가하며, 공고 마감시간(2021.08.19.(목) 17:00)에는 서버 트래픽이 증가해 접수 마감에 차질이 생길 수 있으므로, 가급적 접수마감일 이전에 최종 제출을 완료 해주시기 바랍니다.
- 채용 관련 사항의 미확인(수험번호 및 합격자 공고 미확인, 신분증 미지참, 전형 시간 내 미입실, 연락불능 등)으로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있으므로, 각 전형별 일정과 합격여부를 반드시 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr) 공고를 통해 확인하시기 바랍니다. *채용전형 관련 일체의 공고는 위원회 홈페이지를 통해 공지하며 별도 개별통지는 하지 않습니다.
- 입사지원 시 연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 결혼여부, 가족사항 등 개인 인적사항을 기재하지 않도록 유의해주시기 바랍니다. 응시원서 접수 시 허위기재, 기재착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 채용 전형 시 본인을 확인할 수 있는 신분증을 반드시 지참해야 하며, 응시자격, 자격증 유효여부 등은 원서접수 마감일 기준으로 판단합니다.
- 전형단계 및 일정은 위원회 사정에 의거 변경될 수 있으며, 변경사항은 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr)를 통해 공지합니다.
- 전형단계별 제출하도록 안내된 증빙서류가 미비하거나 미제출할 경우 또는 응시원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 불이익을 받을 수 있으며 입사 취소는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 우리 위원회는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며 인사청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다. 최종합격 또는 임용 후에라도 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 통한 부정합격이 적발된 경우, 임용결격사유에 해당하는 경우, 채용신체검사, 신원조회 등을 통하여 채용에 부적합한 사유가 있는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.

- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 입사포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 선정할 수 있습니다. 단 예비합격자의 채용은 가변적이며 명시적 채용의사의 표시는 아닙니다.
- 기재출한 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구 할 수 있음을 알려드립니다. 다만 홈페이지로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 위원회의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 위원회의 업무에 대한 안내 등은 위원회 홈페이지를 참조하시기 바라며, 기타 채용에 관한 문의는 채용 홈페이지 Q&A 게시판 및 경영기획부 인사담당(051-990-7217)을 통해 문의하시기 바랍니다.

2021. 08. 04.

영상물등급위원회 위원장